

TVIRTINU

.....
UAB „Elinta Motors“
Direktorius
Laurynas Jokužis
2019-06-03

KOKYBĖS POLITIKA

UAB „Elinta Motors“ vadybos sistemos **taikymo sritys**: traukos sistemų komerciniam transportui gamyba, galios valdymo sistemų kūrimas ir gamyba, instaliavimas ir techninė priežiūra, variklių bei akumuliatorių sistemų pritaikymas komercinės paskirties elektromobiliuose.

UAB „Elinta Motors“ **misija** gaminti ir tiekti saugius, kokybiškus gaminius, atitinkančius vartotojų lūkesčius bei būti patikimu verslo partneriu.

UAB „Elinta Motors“ vadovybė, demonstruodama lyderystę, planuodama ir įgyvendinama veiksmus dėl rizikų ir galimybių, siekdama tenkinti klientų ir kitų suinteresuotų šalių poreikius ir lūkesčius, užtikrinti stabilų ir pelningą įmonės darbą, socialinį darbuotojų aprūpinimą, **iškėlė sau tikslus ir uždavinius**:

- Nuolatinis KOKYBĖS VADYBOS SISTEMOS PALAIKYMAS pagal ISO 9001:2015 reikalavimus.
- KLIENTO POREIKIO FORMAVIMAS IR TENKINIMAS yra vienas iš pagrindinių kokybės politikos principų - puoselėti ryšius su esamais ir būsimais įmonės klientais, atsakingai įvertinant specifinius užsienio rinkų ar atskirų klientų reikalavimus.
- ORIENTACIJA Į LIETUVOS IR PASAULIO RINKAS, JŲ VYSTYMO SI TENDENCIJAS yra mūsų veiklos kryptis.
- DĖMESYS DARBUOTOJAMS – darbuotojo kaip asmenybės vertinimas, kompetencija, komandinis darbas bei patirties dalinimasis yra esminės sėkmingos įmonės veiklos prielaidos.
- KOKYBĖS, PATIKIMUMO, DERINANT NAUJOVES SU PATIRTIMI, SIEKIMAS – savo veikloje nuolat ieškome būdų padėti klientams efektyviai spręsti technines ir technologines problemas.
- PAŽANGOS SIEKIMAS – nuolatinis gerinimas ir pasiektų rezultatų įtvirtinimas yra pastovus tikslas.
- PARTNERYSTĖ SU TIEKĖJAIS – įgyvendinti kokybės politiką bendradarbiaujant tik su patikimais tiekėjais.
- PAMATUOTA RIZIKA – įmonė siekia plėstis stabiliai, minimizuodama riziką finansinėje srityje.

UAB „Elinta Motors“ vadovybė **įsipareigoja**:

- Skirti pakankamus išteklius įmonės veiklos tikslams ir kokybės politikai įgyvendinti.
- Sudaryti sąlygas nuolatiniam darbuotojų tobulėjimui, pripažinti darbuotojų nuopelnus, kūrybinę iniciatyvą skatinti juos siekti aukštesnių rezultatų.
- Palaikyti ir skatinti efektyvius tarpusavio santykius ir iniciatyvą tarp visų lygių įmonės darbuotojų.
- Kasmet peržiūrėti kokybės politiką, kad ji nuolat išliktų tinkama.